

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการส่วนห้องเรียน

รอบการประเมิน ✓ ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2562 ถึง 31 มีนาคม 2563
 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2563 ถึง 30 พฤษภาคม 2563

ชื่อผู้ประเมิน

ชื่อ - นามสกุล...นายนำพัชญ์ ศรีผ้าโคนธรี	ตำแหน่ง...ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	ระดับตำแหน่ง...กลไก
ประมวลทำหนัง...บัญการงานท้องถิ่น	ตำแหน่งเลขที่...05-3-00-1101-001	สังกัด...องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนถุด
ผู้ประเมิน		
ชื่อ - นามสกุล...นายปัญญาอุปถัมภ์ ภู่บรรจิตศิริภูมิ	ตำแหน่ง...นักยกร่องค์กรบริหารส่วนตำบลดอนถุด	
ส่วนที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ข้อ yok 70)		

โครงการ/งาน/กิจกรรม *	หน้าที่ (2)	เชิงปริมาณ (4)	เชิงคุณภาพ (5)	เชิงประยุกต์ (6)	ผลการปฏิบัติงาน (7) = (8)+(9)+(10)	รวมคะแนนผล การปฏิบัติงาน (11) =(8)+(9)+(10)	ผลลัพธ์ที่ ได้คาดหวัง ของการดำเนิน งาน (12) =(2) x (11) / 10	เหตุผลที่ทำให้ งานบรรลุ/ ไม่บรรลุ/ เป้าหมาย (13)
1. การกำกับ ติดตาม เร่งดด การดำเนินงานให้เป็นไปตาม พิธีทางและมีราย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ของ อบต. พิเศษ	30	สามารถกำกับ ติดตาม เร่งดด การดำเนินงาน ให้เป็นไปตาม กำหนด 90%	แผนงาน และ โครงการ ถูกต้อง สมบูรณ์ตาม ระบุเบียบที่ กำหนด ร้อยละ 95	แผนงาน โครงการ ที่ได้ดำเนินการ เสร็จทันเวลาที่ กำหนด ร้อยละ 95	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ 2 พัฒนาระบบบริการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ 30) สำหรับตำแหน่งพนักงานภารกิจท่องเที่ยน และบริหารท่องเที่ยน

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (1)	น้ำหนัก (2)	ที่คาดหวัง/ต้องการ (3)	ระดับ ที่ประเมินได้ (4)	คะแนนที่ได้ (5)	ผลการประเมิน $(6) = \frac{(2) \times (5)}{5}$	ระบุเหตุการณ์/พัฒนาระบบบริการเพิ่มเติมของคอก (7)
สมรรถนะหลัก						

1. กรรมสูตรลับส้มถูกต้อง	4	3	4	5	4	
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	4	3	4	5	4	
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	4	3	3	4	3.2	
4. การบริการเป็นเลิศ	3.4	3	4	5	3	
5. การทำงานเป็นทีม	3.4	3	3	4	3.4	

สมรรถนะประจำผู้บริหาร						
1. การบูรณาการเบ็ดเตล็ด	3	2	2	4	2.4	
2. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	3.4	2	2	4	2.4	
3. ความสามารถในการพัฒนาคน	3	2	3	5	3	
4. การคิดเชิงกลยุทธ์	3	2	3	5	3	
น้ำหนักร่วม	30	คะแนนรวม			27.4	

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบของ การประเมิน		คะแนน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
1. ผลลัพธ์ที่องาน	70	65		
2. พัฒนาระบบราชการ (สมรรถนะ)	30	27.4		
คะแนนรวม	100	92.4		

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ 90 ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90)
- ดี (ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80)
- พอดี (ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70)
- ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60)

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิรัติราชการรายบุคคล

ผลลัพธ์ที่ร้องขอ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (1)	วิธีการพัฒนา (2)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (3)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (4)
การบริการเป็นเลิศ	ให้คำปรึกษาและผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงาน เพื่อให้ประสิทธิภาพในการทำงานได้ดียิ่งขึ้น	ขณะปฏิบัติงาน	ประดิษฐ์ริยาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

ส่วนที่ 4 ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

นายนำชัย ศรีไก่ครต (ผู้รับการประเมิน) นายนำชัย ศรีไก่ครต ตำแหน่ง ปลัดองค์กรนักบริหารส่วนตำบลคลองท่าหาน ได้เลือกตัวชี้วัดผลการประเมินมาที่ข้อ ๑๖ แลบทบทวิเคราะห์ตามที่ระบุไว้ในแบบฟอร์ม ให้ความเห็นชอบกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด นำหน้า และเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายอาชีพ พร้อมได้ลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงในการปฏิบัติราชการร่วมกันตามที่เริ่มรับรองโดยเอกสารประมูลและ

ลงชื่อ.....  (นายนำชัย ศรีไก่ครต)	ลงชื่อ.....  (ผู้รับการประเมิน)
ตำแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองท่าหาน วันที่ 20 ตุลาคม 2562.....	ลงชื่อ.....  (นายบุญยุ่ง เกียรติศิริกุล) ตำแหน่ง นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองท่าหาน วันที่ 20 ตุลาคม 2562.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน

<input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมิน และแนะนำพัฒนาปฏิบัติราชการอย่างบุคคลโดยเจ้า	<input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ
ลงชื่อ.....  (นายนำชัย ศรีไก่ครต) ตำแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองท่าหาน วันที่ 4 เดือนกันยายน 2563..... 	ลงชื่อ.....  (นายบุญยุ่ง เกียรติศิริกุล) ตำแหน่ง นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองท่าหาน วันที่ 4 เดือนกันยายน 2563.....

<p>ส่วนที่ 6 ความเห็นของบุคคลภายนอก (ถาม)</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยมากผิดผลการประเมินมากที่สุด <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p>	<p>ส่วนที่ 7 ความเห็นของคณะกรรมการต้นแบบของการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยมากผิดผลการประเมินมากที่สุด <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p> <p>ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง, วันที่</p>	<p>..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณาต้นแบบการประเมิน วันที่ เมษาคม 2563.....</p> <p>..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง นายบุญอุ่น เกียรติศิริกุล นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลภูทัน วันที่ เมษาคม 2563.....</p>

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานท้องถิ่น

รอบการประเมิน
ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม 2562
 ครั้งที่ 2 1 เมษายน 2563

ผู้ประเมิน
ชื่อ - นามสกุล... พลิกภรณ์ ใจกลาง
ประมวลทำท้าให้... บริหารงานท้องถิ่น

ชื่อ - นามสกุล... นภย์น้ำปู...

ผู้รับการประเมิน
ชื่อ - นามสกุล... พลิกภรณ์ ใจกลาง

ประมวลทำท้าให้... บริหารงานท้องถิ่น

ผู้ประเมิน

ชื่อ - นามสกุล... พลิกภรณ์ ใจกลาง

ส่วนที่ 1 ผลลัพธ์เชิงองค์กร (ร้อยละ 70)

โคจรกราร/งาน/กิจกรรม (1)	นัก หน้า (2)	เชิงปริมาณ (4)	เชิงคุณภาพ (5)	เชิงปริมาณ (6)	ผลการปฏิบัติงาน (7)			รวมคะแนนผล การปฏิบัติงาน (11) =(8)+(9)+(10)	ผลลัพธ์ที่ รายงาน (12) =(2) x (11) 10	เหตุผลที่ทำให้ งานบรรลุ เป้าหมาย (13)
					เชิงปริมาณ (8)	เชิงคุณภาพ (9)	เชิงปริมาณ (10)			
1. การรวมความเห็นในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาชุมชนโดยผู้ดูแล ฯ เพื่อพัฒนาชุมชน	30	สามารถทำกับ ผู้ดูแล ฯ ได้ดี	แผนงาน และ โครงการ ถูกต้อง สมบูรณ์ตาม ระเบียบที่ กำหนด ร้อยละ 95	แผนงาน โครงการ ที่ได้ดำเนินการ เสร็จสิ้นตามเวลาที่ กำหนด ร้อยละ 95	แผนงาน โครงการ ของ ผู้ดูแล ฯ ที่ กำหนด ร้อยละ 90	แผนงาน โครงการ ของ ผู้ดูแล ฯ ที่ กำหนด ร้อยละ 90	แผนงาน โครงการ ของ ผู้ดูแล ฯ ที่ กำหนด ร้อยละ 90	9	✓	✓
									✓	
										เหตุผลที่ทำให้ งานบรรลุ เป้าหมาย (13)

โครงการ/งาน/กิจกรรม (1)	หน้า ที่ (2)	เชิงปริมาณ (4)	เป้าหมาย (3)	ผลการปฏิบัติงาน (7)			รวมคะแนนผู้ติดตาม = (8)+(9)+(10) (11)	ผลลัพธ์ที่ได้ = (12) = $\frac{(2) \times (11)}{10}$ (13)
				เชิงคุณภาพ (5)	เชิงปริมาณ (6)	เชิงปริมาณ (8)		
2. กรณีหัวเปรี้ยวฯ แนะนำดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเบ็ดเตล็ดที่ดีร่วมต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา	20	ให้กำปรึกษาและนําไปปรับปรุงแก้ไขเบ็ดเตล็ดที่ดีร่วมต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา	ผู้บังคับบัญชาได้ปรับปรุงแก้ไขเบ็ดเตล็ดที่ดีร่วมต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชา					
3. กรณีวางแผนติดตาม ควบคุมและตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของหน่วยงาน	20	สามารถวางแผนติดตาม ควบคุมและตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของหน่วยงาน	การใช้งบประมาณและทรัพยากรของหน่วยงาน	การใช้งบประมาณและทรัพยากรของหน่วยงาน	การใช้งบประมาณและทรัพยากรของหน่วยงาน	การใช้งบประมาณและทรัพยากรของหน่วยงาน	การใช้งบประมาณและทรัพยากรของหน่วยงาน	การใช้งบประมาณและทรัพยากรของหน่วยงาน
น้ำหนักรวม	70							64

ส่วนที่ 2 พัฒนาระบบบริการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ 30) สำหรับตำแหน่งประเภทอาชีวศึกษาห้องเรียน และบริหารห้องเรียน

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (1)	น้ำหนัก (2)	ระดับ ที่คาดหวัง/ต้องการ (3)	ระดับ ที่ประเมินได้ (4)	คะแนนที่ได้ (5)	ผลการประเมิน $(6) = \frac{(2) \times (5)}{5}$	คะแนนห้องเรียน/พัฒนาระบบ ที่ผู้รับการประเมินและดูแลออก (7)
สมรรถนะหลัก						

1. การมุ่งผลลัพธ์	4	2	3	5	4	
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	4	2	3	5	4	
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	3	2	3	5	3	
4. การบริการเป็นเลิศ	3	2	3	5	3	
5 การทำงานเป็นทีม	3	2	2	4	2.4	

สมรรถนะประจำผู้บริหาร

1. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	3	2	2	4	2.4	
2. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	4	2	3	5	4	
3. ความสามารถในการพัฒนาคน	3	2	2	4	2.4	
4. ก้าวติดเชิงก้าญจน์	3	2	2	4	2.4	
ผู้นำทั่วไป	30	คะแนนรวม			27.6	

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน		คะแนน มาตรฐาน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
1. ผลลัพธ์ที่ชัดเจน		70	64	
2. ผลลัพธ์ทางการปฏิบัติราชการ (สมมติฐาน)		30	27.6	
คะแนนรวม		100	91.6	

ระดับผลการประเมิน

- ดีเด่น
(ร้อยละ 90 ขึ้นไป)
- ดีมาก
(ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90)
- ดี
(ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80)
- พอใช้
(ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70)
- ต้องปรับปรุง
(ต่ำกว่าร้อยละ 60)

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการระยะหนึ่ง

ผู้อสังหาริมทรัพย์ของงาน/ ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ทรงอิทธิพล	วิธีการพัฒนา/ (1)	วิธีการพัฒนา/ (2)	ผู้นำอาสาท่องานการพัฒนา/ (3)	หมายเหตุ

ส่วนที่ 4 ข้ออัตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้บกการประเมิน) นางกิติสรา เพชรกันนท์ เอกธรกันนท์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลอุดมทรัพย์
เขตพัฒน์ ร้องขอรับประเมิน การ (ส่วนนี้) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดหน้างาน
สมควรจะหลัก สมควรประเมินประจำปีบริหาร แต่ไม่ได้มาตรฐานตามที่ต้องการ หรือไม่ได้มาตรฐานตามที่ต้องการ จึงดำเนินการปฏิบัติราชการร่วมกับผู้ช่วยประเมิน ให้เสร็จสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งขอรับประเมิน การประชุมวันที่ 20 ตุลาคม 2562.....

การประเมินแล้ว

<input checked="" type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้วและผู้ประเมินได้แจ้งผลการประเมินมาทางไปรษณีย์	<input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินมาทางไปรษณีย์แล้วแต่ผู้ประเมินยังไม่ได้รับทราบผลการประเมิน	<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินมาทางไปรษณีย์แล้วแต่ผู้ประเมินยังไม่ได้รับทราบผลการประเมิน
ล ง ช ว อ (นางกิติสรา เพชรกันนท์) (ผู้บกการประเมิน)	ล ง ช ว อ (นายหน้ายิ่ง ศรีญาครุฑ) (ผู้ประเมิน)	ล ง ช ว อ (นายหน้ายิ่ง ศรีญาครุฑ) (ผู้ประเมิน)
ตำแหน่ง รองปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลอุดมทรัพย์ วันที่ 20 ตุลาคม 2562.....	ตำแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลอุดมทรัพย์ วันที่ 20 ตุลาคม 2562.....	ตำแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลอุดมทรัพย์ วันที่ 20 ตุลาคม 2562.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน

<p>ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาหนอนชันไป (ถ้ามี)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ความเห็นต่าง ดังนี้.....</p>	<p>ส่วนที่ 7 ความเห็นของคณะกรรมการลออกองการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p>

<p>ส่วนที่ 8 ความเห็นของนายกองศักดิ์ปรกตรองส่วนท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยตามด้วยความต้องการของภารกิจลักษณะการประมวลผลการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้.....</p>	<p>ส่วนที่ 9 ความเห็นของนายกอองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ชอบและได้รับยกย่อง</p> <p>(นายบุญอุ่น กีรติศิริกุล)</p> <p>ต่อไปนี้ นายกอองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่น</p> <p>วันที่ เมษาฯ 2563</p>