

✓
รอบการประเมิน

ถึง 31 มีนาคม 2563
ถึง 30 กันยายน 2563

ผู้รับการประเมิน	
ชื่อ - นามสกุล นายนิชัย ศรีนาโคตร	ตำแหน่ง...ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)
ประเภทตำแหน่ง...บริหารงานท้องถิ่น	ตำแหน่งเลขที่...05-3-00-1101-001
ผู้ประเมิน	
ชื่อ - นามสกุล นายบุญอยู่ เปียรดีศิริกุล	ตำแหน่ง...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

โครงการ/งาน/กิจกรรม (1)	น้ำ หนัก (2)	เป้าหมาย (3)			ผลการปฏิบัติงาน (7)										รวมคะแนนผล การปฏิบัติงาน (11) $= (8) + (9) + (10)$	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (12) $= (2) \times (11)$ 10	เหตุผลที่ทำให้ งานบรรลุ/ ไม่บรรลุ เป้าหมาย (13)						
		เชิงปริมาณ (4)	เชิงคุณภาพ (5)	เชิงประโยชน์ (6)	เชิงปริมาณ (8)				เชิงคุณภาพ (9)				เชิงประโยชน์ (10)										
					0.5	1	1.5	2	2.5	3	0.5	1	1.5	2				2.5	3	3.5	4		
1. การกำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง การดำเนินงานให้เป็นไปตาม ทิศทางนโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ ของ อบต.	30	สามารถกำกับการดำเนินงานได้ตาม แรงจูงใจ การดำเนินงานให้เป็นที่พอใจตาม ทิศทาง นโยบาย แผนงาน โครงการ ของ อบต. ทันเวลาที่กำหนด ร้อยละ 90	แผนงาน และโครงการ ถูกต้อง สมบูรณ์ตามระเบียบที่กำหนด ร้อยละ 90	แผนงาน โครงการ ที่ได้ดำเนินการเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด ร้อยละ 95		0.5	1	1.5	2	2.5	3	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4		9	27	

โครงการ/งาน/กิจกรรม (1)	น้ำหนัก หน้า (2)	เป้าหมาย (3)			ผลการปฏิบัติงาน (7)																				รวมคะแนนผล การปฏิบัติงาน (11) =(8)+(9)+(10)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (12) =(2) × (11) 10	เหตุผลที่ทำให้ งานบรรลุ/ ไม่บรรลุ เป้าหมาย (13)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
		เชิงปริมาณ (4)	เชิงคุณภาพ (5)	เชิงประโยชน์ (6)	เชิงปริมาณ (8)					เชิงคุณภาพ (9)					เชิงประโยชน์ (10)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
					0.5	1	1.5	2	2.5	3	0.5	1	1.5	2	2.5	3	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
2. การให้คำปรึกษา แนะนำด้าน การปฏิบัติงานแก่ ผู้บังคับบัญชาและชี้แจงเรื่อง ต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ผู้บังคับบัญชา	20	ให้คำปรึกษา แนะนำในการ ปฏิบัติงาน จำนวน 120 ครั้ง/6 เดือน	ผู้บังคับบัญชา ได้รับความรู้ที่ ถูกต้องและได้รับ การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ ร้อยละ 90	ผู้ได้บังคับบัญชานำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ 95																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ 30) สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น และบริหารท้องถิ่น

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (1)	น้ำหนัก (2)	ระดับ ที่คาดหวัง/ต้องการ (3)	ระดับ ที่ประเมินได้ (4)	คะแนนที่ได้ (5)	ผลการประเมิน (6) = $\frac{(2) \times (5)}{5}$	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (7)
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	4	3	4	5	4	
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	4	3	4	5	4	
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	4	3	3	4	3.2	
4. การบริการเป็นเลิศ	3	3	4	5	3	
5. การทำงานเป็นทีม	3	3	3	4	2.4	
สมรรถนะประจำผู้บริหาร						
1. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	3	2	2	4	2.4	
2. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	3	2	2	4	2.4	
3. ความสามารถในการพัฒนาคน	3	2	3	5	3	
4. การคิดเชิงกลยุทธ์	3	2	3	5	3	
น้ำหนักรวม	30	คะแนนรวม			27.4	

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70	65	
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	30	27.4	
คะแนนรวม	100	92.4	

ระดับผลการประเมิน

- ☒ ดีเด่น (ร้อยละ 90 ขึ้นไป)
☐ ดีมาก (ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90)
☐ ดี (ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80)
☐ พอใช้ (ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70)
☐ ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60)

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน/ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (1)	วิธีการพัฒนา (2)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (3)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (4)
การบริการเป็นเลิศ	ให้คำปรึกษาแก่ผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดีขึ้น	ขณะปฏิบัติงาน	ประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น

ส่วนที่ 4 ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้รับการประเมิน) นายนำชัย ศรีผาโคตร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สรณณะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด นำหนัก และเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงานในแต่ละสมรรถนะ พร้อมได้ลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงในการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลาการประเมินแล้ว

ลงชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน) ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน)

(นายนำชัย ศรีผาโคตร)

(นายบุญอยู่ เกียรติศิริกุล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

วันที่..... 20 ตุลาคม 2562.....

วันที่..... 20 ตุลาคม 2562.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน

☒ ได้รับทราบผลการประเมิน และแผนพัฒนาปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว	☒ ได้แจ้งผลการประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้ลงนามรับทราบแล้ว	☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน ลงชื่อ..... พยาน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....
ลงชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน) (นายนำชัย ศรีผาโคตร) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน วันที่..... 4 เมษายน 2563.....	ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน) (นายบุญอยู่ เกียรติศิริกุล) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน วันที่..... 4 เมษายน 2563.....	

✓

รอบการประเมิน

ถึง 30 กันยายน 2563

ผู้รับการประเมิน	
ชื่อ - นามสกุล..... เพชรกันหา	ตำแหน่ง.....รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....(นักบริหารงานท้องถิ่น)
ประเภทตำแหน่ง.....บริหารงานท้องถิ่น	ตำแหน่งเลขที่.....05-3-00-1101-002
ผู้ประเมิน	
ชื่อ - นามสกุล.....นายนิชาชัย.....ศรีผาโคตร	ตำแหน่ง.....ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

โครงการ/งาน/กิจกรรม (1)	น้ำหนัก (2)	เป้าหมาย (3)			ผลการปฏิบัติงาน (7)																		รวมคะแนนผล การปฏิบัติงาน (11) =(8)+(9)+(10)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (12) =(2) x (11) 10	เหตุผลที่ทำให้ งานบรรลุ/ ไม่บรรลุ เป้าหมาย (13)		
		เชิงปริมาณ (4)	เชิงคุณภาพ (5)	เชิงประโยชน์ (6)	เชิงปริมาณ (8)						เชิงคุณภาพ (9)						เชิงประโยชน์ (10)										
					0.5	1	1.5	2	2.5	3	0.5	1	1.5	2	2.5	3	0.5	1	1.5	2	2.5	3				3.5	4
1. การร่วมวางแผนในการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา ข้อบัญญัติต่าง ๆ เพื่อพัฒนา ท้องถิ่น	30	สามารถกำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงาน ให้เป็นไปตาม ทิศทาง แนวนโยบาย แผนงาน โครงการ ของ อบต. ทันเวลาที่ กำหนด ร้อยละ 90	แผนงาน และ โครงการ ถูกต้อง สมบูรณ์ตาม ระเบียบที่ กำหนด ร้อยละ 90	แผนงาน โครงการ ที่ได้ดำเนินการ เสร็จทันตามเวลาที่ กำหนด ร้อยละ 95	0.5	1	1.5	2	2.5	3	0.5	1	1.5	2	2.5	3	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5	4	9	27	

โครงการ/งาน/กิจกรรม (1)	น้ำหนัก (2)	เป้าหมาย (3)			ผลการปฏิบัติงาน (7)														รวมคะแนนผล การปฏิบัติงาน (11) =(8)+(9)+(10)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (12) = (2) × (11) 10	เหตุผลที่ทำให้ งานบรรลุ/ ไม่บรรลุ เป้าหมาย (13)	
		เชิงปริมาณ (4)	เชิงคุณภาพ (5)	เชิงประโยชน์ (6)	เชิงปริมาณ (8)	เชิงคุณภาพ (9)					เชิงประโยชน์ (10)											
						0.5	1	1.5	2	2.5	3	0.5	1	1.5	2	2.5	3	3.5				4
2. การให้คำปรึกษา แนะนำด้าน การปฏิบัติงานแก่ ผู้บังคับบัญชาและชี้แจงเรื่อง ต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ผู้บังคับบัญชา	20	ให้คำปรึกษา แนะนำในการ ปฏิบัติงาน จำนวน 120 ครั้ง/6 เดือน	ผู้บังคับบัญชา ได้รับความรู้ที่ ถูกต้องและได้รับ การพัฒนา เกี่ยวกับงานใน หน้าที่ ร้อยละ 90	ผู้บังคับบัญชารู้ใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน ร้อยละ 95														9.5	19			
3. การวางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการใช้ งบประมาณและทรัพยากรของ หน่วยงาน	20	สามารถวางแผน ติดตาม ควบคุม และตรวจสอบ การใช้ งบประมาณและ ทรัพยากรของ หน่วยงานตาม ระยะเวลาที่ กำหนด ร้อย ละ 90	การใช้ งบประมาณและ ทรัพยากรของ หน่วยงาน ถูกต้อง เป็นไป ตามระเบียบ เกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ร้อยละ 90	การใช้งบประมาณ บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล ร้อยละ 95														9	18			
น้ำหนักรวม	70	คะแนนที่ได้															64					

ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ 30) สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น และบริหารท้องถิ่น

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (1)	น้ำหนัก (2)	ระดับ ที่คาดหวัง/ต้องการ (3)	ระดับ ที่ประเมินได้ (4)	คะแนนที่ได้ (5)	ผลการประเมิน $(6) = \frac{(2) \times (5)}{5}$	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมินแสดงออก (7)
สมรรถนะหลัก						
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	4	2	3	5	4	
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	4	2	3	5	4	
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	3	2	3	5	3	
4. การบริการเป็นเลิศ	3	2	3	5	3	
5. การทำงานเป็นทีม	3	2	2	4	2.4	
สมรรถนะประจำผู้บริหาร						
1. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	3	2	2	4	2.4	
2. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	4	2	3	5	4	
3. ความสามารถในการพัฒนาคน	3	2	2	4	2.4	
4. การคิดเชิงกลยุทธ์	3	2	2	4	2.4	
น้ำหนักรวม	30	คะแนนรวม			27.6	

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70	64	
2. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)	30	27.6	
คะแนนรวม	100	91.6	

ระดับผลการประเมิน

- ☒ ดีเด่น (ร้อยละ 90 ขึ้นไป)
☐ ดีมาก (ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90)
☐ ดี (ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80)
☐ พอใช้ (ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70)
☐ ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60)

ส่วนที่ 3 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน/ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (1)	วิธีการพัฒนา (2)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (3)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (4)

ส่วนที่ 4 ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้รับการประเมิน) นางกุลิสรา เพชรกันหา ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์
ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สรณณะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด นำหนัก และเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนัก
สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงานในแต่ละสมรรถนะ พร้อมได้ลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงในการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลา
การประเมินแล้ว

ลงชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน)

(นางกุลิสรา เพชรกันหา)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกหว้า

วันที่..... 20 ตุลาคม 2562.....

ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน)

(นายนำชัย ศรีผาโคตร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกหว้า

วันที่..... 20 ตุลาคม 2562.....

ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมิน

☒ ได้รับทราบผลการประเมิน และแผนพัฒนาปฏิบัติ ราชการรายบุคคลแล้ว	☒ ได้แจ้งผลการประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้ลงนามรับทราบแล้ว ลงชื่อ..... (ผู้รับการประเมิน) (นางกุลิสรา เพชรกันหา) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกหว้า วันที่ ๙ เมษายน 2563.....	☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน ลงชื่อ..... พยาน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....
---	--	---

ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี) ☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้..... ลงชื่อ..... (...นายนำชัย ศรีผาโคตร...) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน วันที่ เมษายน 2563	ส่วนที่ 7 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้..... คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..... ลงชื่อ..... (...นายนำชัย ศรีผาโคตร...) ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองผลการประเมิน วันที่ เมษายน 2563
---	---

ส่วนที่ 8 ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

☒ เห็นด้วยตามมติคณะกรรมการการปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้.....

.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....

.....

ลงชื่อ.....

(นายบุญอยู่ เกียรติศิริกุล)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

วันที่ 8 เมษายน 2563.....