

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

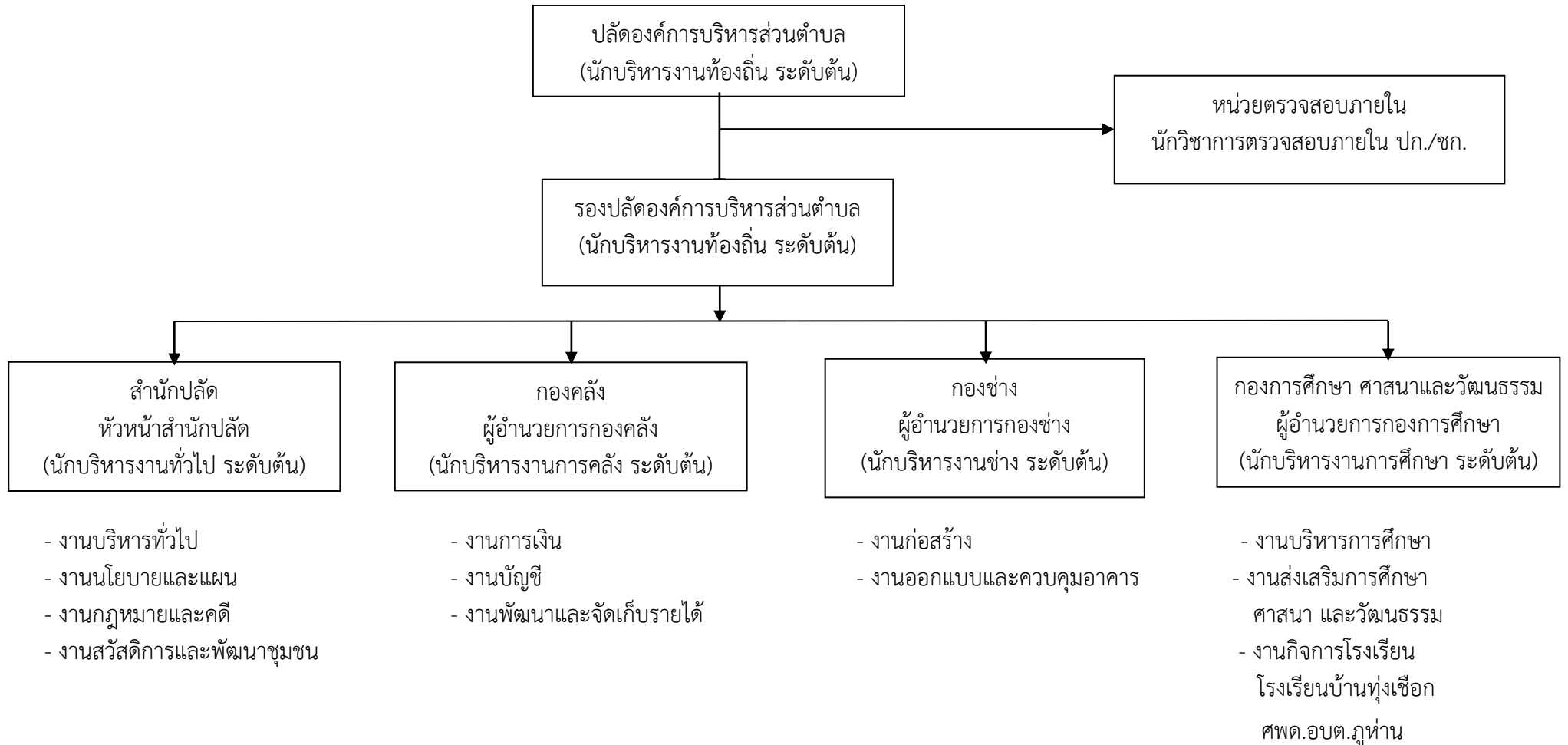
ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	รายการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับ บจัตสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของอบต.ภูพาน ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของอบต.ภูพาน ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของอบต.ภูพาน	๑ ต.ค ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด	
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.ภูพาน ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.ภูพาน ให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑ ต.ค ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด	มีการปรับปรุง ๑ ครั้ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	รวม
มีนครอง	๑	-	-	๘	๖	๒	๑๑	๒๘
ว่าง	-	๑	๑	๓	๒	๑	๑๒	๒๐
รวม	๑	๑	๑	๑๑	๘	๓	๒๓	๔๘

สรุปโครงสร้างส่วนราชการ



ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลภูห่านจำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงาน(อัตราที่มี)			
		พนักงาน	ลจ.ประจำ	พ.ภารกิจ	พ.ทั่วไป
สำนักปลัด อบต.	บริหารงานทั่วไป	๒	-	๒	๑
	งานนโยบายและแผน	๑	-	๑	-
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	-	-
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๑	-	๑	-
กองคลัง	งานการเงิน	๑	-	-	-
	งานบัญชี	๑	-	๑	-
	งานจัดเก็บและพัฒนารายได้	๑	-	๑	-
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-
กองช่าง	งานก่อสร้าง	๑	-	๑	-
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร	-	-	-	-
กองการศึกษา ศา	งานบริหารการศึกษา	๑	-	๑	-
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-	-	-	-
	งานกิจการโรงเรียน				
	โรงเรียนบ้านทุ่งเขือก	๑๒	-	๑	๑
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ภูห่าน	๒	-	๒	๒
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับ บจตสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของอบต. ภูห่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของอบต.ภูห่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ต.ค ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด	
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	๑๓ ก.ย ๖๘	๑๓ ก.ย ๖๘	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๐	สำนักปลัด	
๓	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑ ต.ค ๖๗	๓๐ ก.ย. ๖๘	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๐	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	