

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

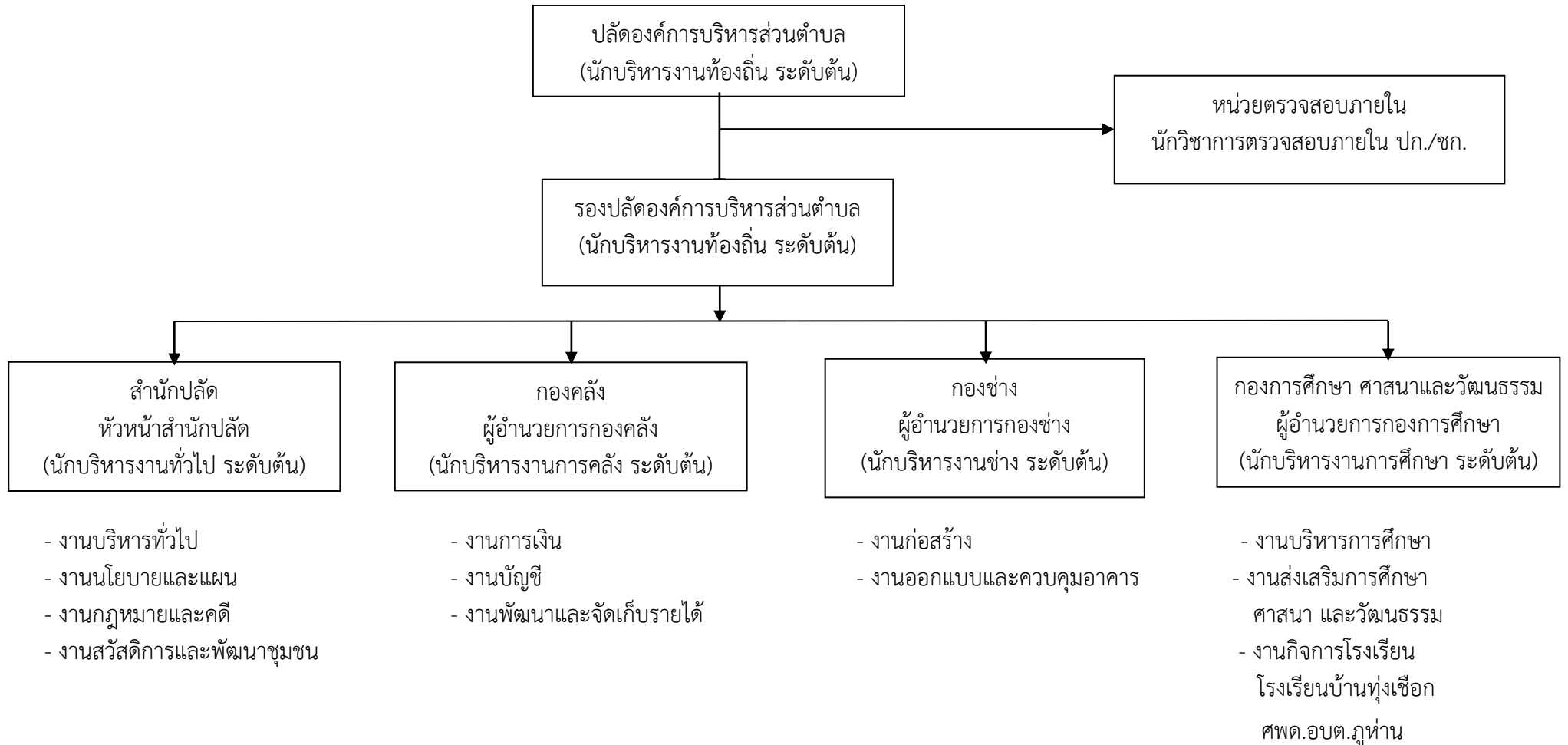
| ที่ | รายการ/กิจกรรม | ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน | | งบประมาณที่ได้ รับจัดสรร (บาท) | เบิกจ่าย | คงเหลือ | หน่วยดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-----|---|------------------------------------|--|----------------------------|---------------|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------|------------------------------|
| | | | | เริ่มต้น | สิ้นสุด | | | | | |
| ๑ | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของอบต.ภูพาน ให้เหมาะสม | ๑๐๐/(๑๐๐) | ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของอบต.ภูพาน ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของอบต.ภูพาน | ๑ ต.ค ๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | สำนักปลัด | |
| ๒ | การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.ภูพาน ให้เหมาะสม | ๑๐๐/(๑๐๐) | ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของ อบต.ภูพาน ให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ | ๑ ต.ค ๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | สำนักปลัด | มีการ ปรับปรุง ๑ ครั้ง |

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง/ สายงาน | จำนวนกรอบ อัตรากำลัง | กรอบมีเงิน | กรอบคนครอง | อัตรารว่าง (ตามงบ) |
|-------|-----------------------------|-------------------------|--------------------------|------------|--------------------|
| ๑ | พนักงานส่วนตำบล | ๑๘ | ๑๘ | ๘ | ๑๐ |
| | *ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด) | ๒ | ๒ | ๑ | ๑ |
| | *ประเภทอำนวยการ | ๔ | ๔ | ๑ | ๓ |
| | *ประเภทวิชาการ | ๘ | ๘ | ๕ | ๓ |
| | *ประเภททั่วไป | ๔ | ๔ | ๑ | ๓ |
| ๒ | พนักงานครู อบรม. | ๑๒ | เงินอุดหนุน กรมส่งเสริมฯ | ๔ | ๘ |
| ๓ | พนักงานจ้าง | ๑๕ | ๑๕ | ๑๔ | ๑ |
| ๔ | ลูกจ้างประจำ | - | - | - | - |
| | รวม | ๔๕ | ๔๕ | ๒๖ | ๑๙ |

ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สรุปโครงสร้างส่วนราชการ



ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลภูห่านจำแนกตามส่วนราชการ

| ส่วนราชการ | งาน | จำนวนพนักงาน(อัตราที่มี) | | | |
|-------------------|--------------------------------------|--------------------------|----------|----------|----------|
| | | พนักงาน | ลจ.ประจำ | พ.ภารกิจ | พ.ทั่วไป |
| สำนักปลัด อบต. | บริหารงานทั่วไป | ๒ | - | ๒ | ๑ |
| | งานนโยบายและแผน | ๑ | - | ๑ | - |
| | งานกฎหมายและคดี | ๑ | - | - | - |
| | งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน | ๑ | - | ๑ | - |
| กองคลัง | งานการเงิน | ๑ | - | - | - |
| | งานบัญชี | ๑ | - | ๑ | - |
| | งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ | ๑ | - | ๑ | - |
| | งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ | ๑ | - | ๑ | - |
| กองช่าง | งานก่อสร้าง | ๑ | - | ๑ | - |
| | งานออกแบบและควบคุมอาคาร | - | - | - | - |
| กองการศึกษา | งานบริหารการศึกษา | ๑ | - | ๑ | - |
| | งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | - | - | - | - |
| | งานกิจการโรงเรียน | | | | |
| | โรงเรียนบ้านทุ่งเขือก | ๑๒ | - | ๑ | ๑ |
| | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ภูห่าน | ๒ | - | ๒ | ๒ |
| หน่วยตรวจสอบภายใน | งานตรวจสอบภายใน | ๑ | - | - | - |

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล | ผลการดำเนินงาน | ระยะเวลาในการดำเนินงาน | | งบประมาณที่ได้ รับจัดสรร (บาท) | เบิกจ่าย | คงเหลือ | หน่วยดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-----|--|------------------------------------|--|------------------------|---------------|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|--|----------|
| | | | | เริ่มต้น | สิ้นสุด | | | | | |
| ๑ | การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของอบต. ภูห่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม | ๑๐๐/(๑๐๐) | ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีของอบต.ภูห่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน | ๑ ต.ค ๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | ไม่ได้ใช้ งบประมาณ | สำนักปลัด | |
| ๒ | โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. เจ้าหน้าทีและประชาชนทั่วไป | ๑๐๐/(๑๐๐) | ดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป | ๑๐ ก.ย ๖๘ | ๑๓ ก.ย ๖๘ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๐ | สำนักปลัด | |
| ๓ | การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | ๑๐๐/(๑๐๐) | ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | ๑ ต.ค ๖๗ | ๓๐ ก.ย. ๖๘ | ๒๗๐,๐๐๐ | ๒๗๐,๐๐๐ | ๐ | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ | |