



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

ที่ ขก ๗๔๘๐๑/..... วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และมีแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน นั้น

## ข้อเท็จจริง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้ว

## ข้อพิจารณา

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ต่อไป

(นางสาวกุลณัฐ แสงแสง)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

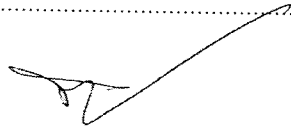
๒๗

(นายเด่น ทำสุนา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน

---



(นายนำชัย ศรีวัฒนา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน

ทราบ



(นายณรงค์พร พิญโญสุจรุจชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน

รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูห่าน

ประจำปี ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
(รอบเดือนตุลาคม-มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑.แนวทางการ ใช้งบประมาณ	๑.แจ้งเวียน ประกาศแผนการ ใช้จ่ายเงิน งบประมาณสร้าง การรับรู้ให้บุคลากร ภายในทราบ ๒.ประกาศ แผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณบน เว็บไซต์ของ หน่วยงานสร้างการ รับรู้ให้บุคคลกร ภายนอก ๓.เปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วน ราชการ	ธ.ค.๖๕	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกรับรู้ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีมากขึ้น ๒.บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	๑.ควรรายงาน การใช้จ่ายเงิน งบประมาณเป็น ไตรมาส
๒.การมอบ หมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม	๑.สร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน และการทำงาน ๒.มีการมอบหมาย งาน หรือการ	หัวหน้าส่วน ราชการ ทุกส่วนงาน	๑ ม.ค.๖๖	๑.มีการประชุม บุคลากรภายใน ประจำเดือนชี้แจง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
ระดับคุณภาพ ของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากร ต้องตรงกับสายงาน หรือตามความถนัด ๓.ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ ในการ ประชุมพนักงาน วันที่ ๑ ม.ค.๖๕			ปฏิบัติงาน และ มอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งาน	
๓. แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑.จัดทำคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง และบุคลากร ภายในและ ภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	ม.ค.-เม.ย.๖๖	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกทราบ แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	
๔.กิจกรรม รณรงค์ต่อต้าน การทุจริต คอร์ รัปชัน	๑.จัดกิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อ การทุจริต"	สำนักปลัด	๒๙ มี.ค.๖๖	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกมี จิตสำนึกในการ ป้องกันการทุจริต	๑.ควรจัด กิจกรรมรณรงค์ ทุกปีเพื่อสร้าง จิตสำนึกให้กับ บุคลากรภายใน และภายนอก ทุกปีเพื่อลดการ ทุจริตในพื้นที่
๕.แนวทางการ ดำเนินงานตาม ภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ ขั้นตอน/ระยะเวลา การปฏิบัติงานให้ ชัดเจนทุกภารกิจ งาน	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-ก.ย.๖๖	๑.บุคลากรภายในมี แนวทาง/ขั้นตอน/ ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจน ทุกภารกิจงาน	๑.ควรจัดทำ แบบความพึง พอใจให้ ผู้รับบริการ ประเมิน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
	<p>๒.สร้างจิตสำนึก แก่พนักงานเพื่อ การให้บริการ อย่างเท่าเทียม และไม่เลือก ปฏิบัติ</p> <p>๓.มีช่องทางการ แสดงความพึง พอใจในการ ให้บริการ</p>			<p>๒.บุคลากร ภายในมี การให้บริการ อย่าง เท่าเทียมและไม่ เลือกปฏิบัติ</p>	
๖.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	<p>๑.เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุง การดำเนินงาน ของหน่วยงาน โดยการจัด กิจกรรมเวที ประชาคม หมู่บ้าน ได้แก่ การจัดทำ แผนพัฒนา ท้องถิ่น</p>	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.-ก.ย.๖๖	<p>๑.ผู้รับบริการ เข้าถึง ช่องทางการ ให้บริการได้ง่าย และ ไม่ซับซ้อนและ สามารถส่งคำติ ชม หรือความเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการผ่าน ระบบออนไลน์ หรือเว็บไซต์ของ หน่วยงาน</p>	<p>๑.เมื่อมีการ ให้บริการตาม ภารกิจเพิ่มเติม จัดทำคู่มือ ประชาชนเพิ่ม และประกาศให้ ประชาชนทราบ โดยทั่วกัน</p>
๗.แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับ การให้ ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุง การดำเนินงาน	<p>๑.เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุง การดำเนินงาน ของหน่วยงาน โดยการจัด กิจกรรมเวที ประชาคม หมู่บ้าน ได้แก่ การจัดทำ แผนพัฒนา ท้องถิ่น</p>	ทุกส่วนราชการ	๒๔ มี.ค.๖๖	<p>๑.ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน การ บริการให้ความ โปร่งใส และมี วิธีการขั้นตอน การทำงานให้ดี ขึ้น</p>	