

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน อำเภอสีชมพู จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน ๒.จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย ๓.รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ๔.รับสมัครคัดเลือก เพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือภารกิจของหน่วยงาน ๕.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ หรือพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น ๖.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานจ้างตามสัญญา ๗.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานจ้างตามสัญญา ๘.แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงานกับการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน(วิเคราะห์ภาระงานการเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง) -ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภทภารกิจและทั่วไป -ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภทภารกิจและทั่วไป -ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรพนักงานภารกิจการและจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบพนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ
ระบบฐานข้อมูลบุคคล	๑.พัฒนาระบบฐานข้อมูลการเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	-ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการขององค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการพัฒนาบุคคล	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ

	ประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้อง ความจำเป็น ๒.กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วน ร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป -ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลภูพาน ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงานจ้าง โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระ หนักถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ -งบประมาณตามข้อบัญญัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท(ยังไม่มีการดำเนินการ)	ไม่ใช้งบประมาณ
องค์กรมุ่งสู่การเรีย	๑.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรีย	-ดำเนินการส่งเสริมใช้ราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลภูพาน เรียรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผล ประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสาร เพื่อการเรียรู้	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการประเมินผล ปฏิบัติงาน	๑.ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ ๒.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่ เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความ สามารถในตำแหน่งตามสายงาน -หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไป ตามหลัก เกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ

ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมฯ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของการบริหารส่วนตำบล ภูหน่าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒.ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของการบริหารส่วนตำบล ภูหน่าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น -ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้างตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหน่า	ไม่ใช้งบประมาณ
ด้านการพัฒนาและคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและมีความต้องการของบุคลากร	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีส่วนร่วมในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล -จัดกิจกรรมเพื่อประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหน่า	ไม่ใช้งบประมาณ